

Officina 2019 Curriculum & Competenze

Nominativo dei proponenti	Antonella Ciocia
Affiliazione	IRPPS-CNR
Principale interesse	[] Curriculum ufficiale (linee guida MIUR e disposizioni nazionali) [X] Curriculum implementato (attuazione nel lavoro delle classi)
Altri partner coinvolti	Distretto Socio-Sanitario Rm6.3 Ordine
Breve descrizione dell'esperienza/progetto (max 1000 caratteri)	<p>L'azione d'implementazione del cv è stata rivolta agli operatori socio-sanitari occupati nel Distretto.</p> <p>L'azione è rivolta a operatori che sono chiamati, attraverso la formazione continua, ad <i>aggiornare</i>, il proprio cv, che può essere considerato come uno strumento dinamico teso al costante sviluppo professionale.</p> <p>Le competenze acquisite nel corso di formazione professionale e l'esperienza maturata durante l'attività professionale sono un giacimento conoscitivo importante per lo svolgimento efficace della propria professione, tuttavia lavorare in gruppi pluridisciplinari richiede altre competenze che si aggiungono al background professionale di ciascun operatore.</p> <p>Attraverso un corso di formazione, che ha coinvolto in modo attivo gli operatori, si è voluto identificare gli elementi formativi necessari a svolgere un lavoro che richiede un confronto continuo tra professioni diverse (assistenti sociali, psicologi, educatori, ecc..) che lavorano presso istituzioni diverse (enti locali e Asl).</p>
Descrizione dell'innovazione prodotta/sperimentata nel curriculum (max 1000 caratteri)	<p>L'innovazione del corso di formazione, inteso come percorso sperimentale per una maggiore integrazione socio-sanitaria a livello distrettuale, risiede nell'aver adottato una metodologia condivisa di analisi dei bisogni sociali. Nello specifico le competenze sviluppate fanno riferimento alla capacità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizzare i problemi in modo strutturato • mettere le proprie conoscenze al servizio del gruppo; • condividere le conoscenze in proprio possesso; • comporre i conflitti in modo costruttivo; • fornire il proprio contributo al processo decisionale; • concordare piani e attività da svolgere in autonomia; • comprendere l'impatto del proprio lavoro su quello degli altri; • valutare oggettivamente la propria attività e quella del gruppo. <p>Sviluppando competenze trasversali e rafforzando le competenze del lavoro pluridisciplinare.</p>
Metodologia/metodologie utilizzate per introdurre innovazioni nel curriculum	La metodologia utilizzata è stata quella della ricerca-azione
Eventuali ulteriori considerazioni (max 500 caratteri)	È interessante verificare se, e in che misura, le competenze acquisite potrebbero essere inserite il percorso di studio professionale. Il gruppo ha acquisito competenze trasferibili in un contesto di lavoro diverso dal proprio (Comune e Asl) e competenze adattive che, pur basandosi sulle competenze professionali individuali possono essere importanti nei gruppi pluridisciplinari e interistituzionali.